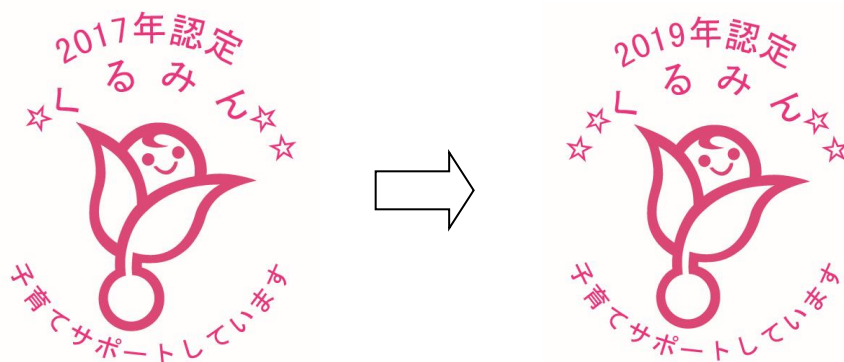


■【ニュース】次世代認定マーク（くるみんマーク）取得

弊社は、2019年8月19日付で東京労働局から、「子育て支援に積極的に取り組んでいる企業」との認定を受け（※1）、「次世代認定マーク（くるみん）」を取得いたしました。星マークは認定を受けた回数をあらわしています。

現在は、第5期「一般事業主行動計画」実施期間中（2019年4月1日から2022年3月31日）であり、第1期～第4期に引き続き、「仕事と育児を両立する社員の支援」に積極的に取り組む企業を目指します。第5期行動計画は「両立支援のひろば」（※2）に掲載しています。



※1 「次世代育成支援対策推進法」に基づき策定・実施した第4期「一般事業主行動計画」（下記参照）を含む一定の要件を達成することにより、基準適合一般事業主と認定されました。

期間	2017年4月1日～2019年3月31日	
テーマ	多様な働き方への理解を深める。制度取得者へのフォロー体制の維持強化。	
目標	a	母性保護・育児支援制度への理解を、制度利用者のみならずマネージャーや周囲の社員にも浸透させることで、引き続き意識向上を図る。
	b	制度取得者が育児をしながら仕事で活躍できるよう支援する仕組みを充実させる。 男性の育児休業取得を推進し、取得率75%以上を維持するための取り組みを行う。
目標達成のための対策とその実施時期	a	全社員対象で希望者参加の座談会を開催し、相互理解を深める。座談会に出席しやすいよう、マネージャーに働きかける。 座談会の概要を全社員に公表し社員の意識向上を図る。 (2017年4月1日～2019年3月31日)
	b	育休から復帰した社員に対するフォロー面談を実施。 契約社員制度に適用した短時間正社員の運用を引き続き行う。 対象男性社員に育児休業について必ず案内し、会社全体で取得しやすい環境をつくる。 育児休業取得者の体験談等を社内メルマガに掲載し、社員の意識向上を図る。 (2017年4月1日～2019年3月31日)

※2 「両立支援の広場」の下記 URL に掲載しています。

http://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=67421